

2017

LÖN OCH ERSÄTTNING

Befälhavare

Särskild överenskommelse mellan
Sjöfartens Arbetsgivareförbund och
Sjöbefälsföreningen angående lön och
övriga ersättningar för befälhavare
gällande fr o m februari 2017

SJÖBEFÄLSFÖRENINGEN

1. LÖNER

gällande fr.o.m. februari 2017

Beträffande allmänna villkor, lönegruppering m.m. hänvisas till mellan parterna träffat avtal om allmänna villkor (samt Råd och Anvisningar).

Befälhavarens kontanta avlöning per månad utges enligt mellan honom och rederiet ingånget avtal.

Ålderstillägg

På mellan redaren och befälhavaren överenskomna grundlönen skall utges ålderstillägg av skälig storlek med lämpliga tidsintervaller, då särskilda förhållanden i avseende på lönesättningen inte föranleder undantag härifrån.

Den principen tillämpas, att inom ett vart rederi fastställda ålderstillägg, vilka intjänats av befälhavaren, skall utges oberoende av förflyttning från fartyg inom en grupp till fartyg inom en annan grupp.

Befälhavare, som varit i tjänst hos rederi eller rederikoncern som styrman och befälhavare i 18 år och efter 45 års ålder befordras till ordinarie befälhavare, äger därvid tillgodoräkna sig anciennitetstid för åtnjutande av ålderstillägg, som om han tjänstgjort som befälhavare från 45 års ålder.

2. DAG-, KOST OCH TRAKTAMENTSERSÄTTNINGAR

Se även detaljbestämmelser i gällande avtal om allmänna villkor

STORSJÖ- OCH FÄRJOR

Gäller fr o m 1 januari 2017 t o m 31 december 2017

	Tid då ersättning utges	Kr/dag
1)	Under sjukdomstid, då vård sker utanför sjukhus (ang. vårdtidens längd se SML och avtalet)	
	a) i Sverige samt i vederbörandes hemland (bosättningslandet)	137 kr
	b) i övriga länder: Ersättning utges med skäliga kostnader för kost och logi av mot förhållanden ombord svarande beskaffenhet.	
2)	Under semester-, vederlagsledighet och väntetid i anslutning härtill	137 kr
	(Utgas även vid utgivande av semesterersättning. Kostersättning enligt samma grunder utges jämväl i samband med utbetalande av vederlagsersättningar till det intendenturbefäl som efter fullgjort vikariat eller fullgjord annan visstidsanställning (anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete - enligt § 2 mom 3 i storsjöavtalen) eller minst två års anställning slutar sin anställning. När ledigheten är beräknad i timmar divideras antalet ledighetstimmar med 5,0 för erhållande av antal dagar. Kostersättning utbetalas oavsett anställningstidens längd vid uppsägning p g a arbetsbrist.	
	Anm. 1: Med väntetid enligt punkt 2) avses den tid, varunder vederbörande avvaktar återinträde i arbete, sedan alla tid för semester och vederlag utnyttjats.	
3)	Ersättning under annan tid, då tjänsteavtalet består men vederbörande inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållanden ombord svarande beskaffenhet.	
	a) i Sverige samt i hemlandet (bosättningslandet)	994 kr
	Not I: Tillhandahålls tjänlig bostad ombord men inte kost och lämnas inte fri kost i land, utgör ersättningen	510 kr
	Not II: Tillhandahålls kost ombord men inte bostad och anvisas inte bostad i land av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, utgör ersättningen.	487 kr

Tid då ersättning utges

Kr/dag

Not III: Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall rederiet tillhandahålla bostad och kost i land.

Anm. 2: har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad, utgör ersättningen

137 kr

I sådant fall skall för av detta avtal berörd personal ersättning för rese-kostnader till och från arbete utges.

b) i övriga länder. Skäliga kostnader för kost och logi av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, såvida inte rederiet tillhandahåller dylik kost och logi i land. Hinder möter inte mot träffande av överenskommelse mellan rederi och vederbörande att kontantbeloppen för korttidstraktamente enligt det statliga utlandsreglementet skall utges.

- 4) Under resa som det åligger rederiet att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt rese-räkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer. Om verifikationer inte företes skall ersättning utges med följande belopp för

a) såväl kost som logi för natt

994 kr

b) logi för natt

487 kr

c) kost

510 kr

d) kort resa under åtta timmar

137 kr

3. Tillägg och ersättningar

Gäller fr o m februari 2017

Maskinskötsel tillägg	1398 kr/mån
Radiotelefonistillägg	1908 kr/mån
Uniformsersättning	368 kr/mån
Lönetillägg HSC-fartyg	529 kr/mån
Förlust av personlig egendom	35.000 kr
Krigsförlisning	20.000 kr
Stödförsäkring	35.000 kr
Resgodsförsäkring	35.000 kr
Olycksfallsförsäkring - tankfartyg	100.000 kr

4. Giltighet

Avtalet om allmänna villkor gäller fr o m 1 februari 2017.

Den särskilda överenskommelsen om lön och övriga ersättningar gäller fr o m den 1 februari 2017.

5. Uppsägning och förhandlingar om nytt avtal

Uppgörelsen gäller för tiden t o m 31 januari 2020 och därefter år efter år, såvida inte uppsägning sker skriftligen minst tre månader före den 31 januari.

Stockholm den 16 maj 2017

Sjöfartens Arbetsgivareförbund

Sjöbefälsföreningen

Lars Andersson

Mikael Huss