

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter      Almega Tjänsteföretagen (Turism och Sjöfart)  
              Sjöbefälsföreningen - SBF

Datum      2018 -12-05—2019-02-19

Plats        Almegas lokaler, Sturegatan 11, Stockholm samt telefon

Ärende      **Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal för sjöbefäl i inre fart, Skärgård, med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019**

---

§ 1            Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa mellanvarande kollektivavtal Branschavtal Skärgård enligt Bilaga.

De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller tidigare regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt tidigare lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd.

§ 2            Parterna noterar att lagens förarbeten utgör stöd för tolkning av lagstiftarens avsikt med de nya reglerna.

§ 3            I digitala upplagor av kollektivavtalet införs ändringarna per den 1 januari 2019.

§ 4            Förhandlingen förklarades avslutad.

För Almega Tjänsteföretagen

För Sjöbefälsföreningen

  
Tomas Bengtson

  
Mikael Huss

## Bilaga

### 9.5 Sjuklönens storlek

Den sjuklön arbetsgivaren ska betala beräknas genom att avdrag görs per timme från lönen enligt nedan:

|   |                       |
|---|-----------------------|
| För sjukfrånvaro upp till 20% av genomsnittlig veckoarbetstid, (karensavdrag.)                                    | månadslönen/154       |
| För sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid, till och med dag 14 i sjukperioden. (sjuklön.) | 20% x månadslönen/154 |

*Med månadslön avses månadslönen för heltidsanställd*

*Vid heltidstjänstgöring är genomsnittlig veckoarbetstid 36 timmar. Karensavdraget får inte överstiga 7,2 timmar för heltidsanställd.*

Avdrag görs inte för vederlagsledig dag.

Medarbetare som skulle ha arbetat på schemalagd obekväm arbetstid får dessutom för sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid sjuklön med 80 procent av den ersättning för skiftarbete eller obekväm arbetstid som de gått miste om.

I de fall schema inte finns görs en schablonberäkning, innebärande att ersättning baseras på medarbetarens genomsnittliga OB - ersättning under de tolv månaderna närmast före sjukdomsfallet.

Återinsjuknar medarbetaren inom fem kalenderdagar efter en tidigare sjukperiod räknas perioderna som en.

Har medarbetaren under de senaste 12 månaderna haft karensavdrag vid 10 tillfällen eller enligt försäkringskassans beslut har rätt till 80% sjuklön utan att vidkännas karensavdrag görs avdrag från lönen som ovan, för sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid, från och med sjukperiodens början.

När lönen ändras görs avdrag utifrån den gamla månadslönen till den dag medarbetaren får reda på den nya lönen.

#### Anmärkningar

*Alla karensavdrag som görs med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar.*

*Med medarbetarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För medarbetare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.*

| Från 15:e sjukdagen avdrag/kalenderdag: |         |  |
|---|---------|--|
| Månadslön om högst 8 x basbeloppet/12   | 90% x   | <u>månadslönen x 12</u><br>360                     |
| Månadslön över 8 x basbeloppet/12       | 90% x   | <u>8 x basbeloppet</u><br>360                      |
|   | + 10% x | <u>(månadslönen x 12 – 8 x basbeloppet)</u><br>360 |

