

2017

LÖN OCH ERSÄTTNING

intendenturbefäl

Särskild överenskommelse mellan
Sjöfartens Arbetsgivareförbund och
Sjöbefälsföreningen angående lön och
övriga ersättningar för intendenturbefäl
gällande fr o m februari 2017

SJÖBEFÄLSFÖRENINGEN

1. LÖNETARIFFER gällande fr o m februari 2017

Beträffande allmänna villkor, lönegruppering och tillämpning av tarifflönen hänvisas till mellan parterna träffat avtal om allmänna villkor (samt Råd och Anvisningar) och avtal för intendenturbefäl.

Intendenturbefäls kontanta avlöning per månad utges enligt följande tariffer:

Torrlastfartyg

Fartygs- grupp	Beg. lön	Efter 1 år	2 år	5 år	7 år	10 år	12 år	14 år	18 år
17)	24419	24614	24995	25526	26088	26583	27278	27857	28499

Intendenturbefäl som med godkända betyg genomgått av yrkesskola anordnad ekonomiföreståndarkurs eller sådan restaurangskolutbildning som är jämförbar med sådan kurs, äger tillgodoräkna sig denna tid för erhållande av ålderstillägg. Härmed jämställs sådan praktik på hotell eller restaurang i arbetsledande ställning, som är meriterande för tjänsten ombord.

2. Tillägg och ersättningar - Storsjön

Gäller fr o m februari 2017

Examenstillägg	1466	kr/månad
Tillägg, tankfartyg över 3000 grosston	12,5%	på tariffen för torrlastfartyg
Tillägg, övriga tankfartyg	8,0%	på tariffen för torrlastfartyg
Tillägg, torrlastfartyg över 3000 grosston	2,5%	på tariffen för torrlastfartyg
Tillägg för passagerare och gäster	14,11	kr/passagerare och dag
Tillägg för tillfälliga gäster, förmän mm	8,62	kr/person och dag
Tillägg för uppässning i befälsmäss	580	kr/månad
Uniformsersättning	368	kr/månad
Vit rock	184	kr/månad
Handledartillägg	1528	kr/månad
Förlust av personlig egendom		35.000 kr
Krigsförlisning		20.000 kr
Stödförsäkring		35.000 kr
Resgodsförsäkring		35.000 kr
Olycksfallsförsäkring - tankfartyg		100.000 kr

3. LÖNETARIFFER gällande fr o m februari 2017

Beträffande allmänna villkor, lönegrupperingar och tillämpning av tariffön hänvisas till mellan parterna träffat avtal om allmänna villkor (samt Råd och Anvisningar samt till ramavtalet för intendenturbefäl i fartyg med passagerarfartygscertifikat)

Färjor

Arbetsstidsreglerade intendenturbefäl

Löne-grupp	Beg. lön	2 år	Efter 5 år	7 år	10 år	12 år	14 år	18 år
10)	26425	27279	28046	28945	29879	30846	31867	32940
9)	25770	26594	27447	28218	29128	30073	31054	32081
8)	25117	25919	26737	27553	28335	29244	30199	31167
7)	24470	25249	26058	26898	27659	28544	29463	30416
6)	23815	24573	25355	26167	27006	27761	28663	29583

4. Tillägg och ersättningar - Färjor

Gäller fr o m februari 2017

Examenstillägg	1466 kr/mån
Uniformsersättning	368 kr/mån
Radiotelefonistillägg	1061 kr/mån
	eller
	438 kr/mån
HSC-Fartyg	529 kr/mån
Handledartillägg	1528 kr/mån
Förlust av personlig egendom	35.000 kr
Krigsförlisning	20.000 kr
Stödförsäkring	35.000 kr
Resgodsförsäkring	35.000 kr

5. DAG-, KOST OCH TRAKTAMENTSERSÄTTNINGAR

Se även detaljbestämmelser i gällande avtal om allmänna villkor

STORSJÖ- OCH FÄRJOR

Gäller fr o m 1 januari 2017 t o m 31 december 2017

	Tid då ersättning utges	Kr/dag
1)	Under sjukdomstid, då vård sker utanför sjukhus (ang. vårdtidens längd se SML och avtalet)	
	a) i Sverige samt i vederbörandes hemland (bosättningslandet)	137 kr
	b) i övriga länder: Ersättning utges med skäliga kostnader för kost och logi av mot förhållanden ombord svarande beskaffenhet.	
2)	Under semester-, vederlagsledighet och väntetid i anslutning härtill	137 kr
	(Utgas även vid utgivande av semesterersättning. Kostersättning enligt samma grunder utges jämväl i samband med utbetalande av vederlagsersättningar till det intendenturbefäl som efter fullgjort vikariat eller fullgjord annan visstidsanställning (anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete - enligt § 2 mom 3 i storsjöavtalen) eller minst två års anställning slutar sin anställning. När ledigheten är beräknad i timmar divideras antalet ledighetstimmar med 5,0 för erhållande av antal dagar. Kostersättning utbetalas oavsett anställningstidens längd vid uppsägning p g a arbetsbrist.	
	Anm. 1: Med väntetid enligt punkt 2) avses den tid, varunder vederbörande avvaktar återinträde i arbete, sedan alla tid för semester och vederlag utnyttjats.	
3)	Ersättning under annan tid, då tjänsteavtalet består men vederbörande inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållanden ombord svarande beskaffenhet.	
	a) i Sverige samt i hemlandet (bosättningslandet)	994 kr
	Not I: Tillhandahålls tjänlig bostad ombord men inte kost och lämnas inte fri kost i land, utgör ersättningen	510 kr
	Not II: Tillhandahålls kost ombord men inte bostad och anvisas inte bostad i land av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, utgör ersättningen.	487 kr

STORSJÖ

Tid då ersättning utges

Kr/dag

Not III: Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall rederiet tillhandahålla bostad och kost i land.

Anm. 2: har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad, utgör ersättningen

137 kr

I sådant fall skall för av detta avtal berörd personal ersättning för resekostnader till och från arbete utges.

b) i övriga länder. Skäliga kostnader för kost och logi av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, såvida inte rederiet tillhandahåller dylik kost och logi i land. Hinder möter inte mot träffande av överenskommelse mellan rederi och vederbörande att kontantbeloppen för korttidstraktamente enligt det statliga utlandsreglementet skall utges.

- 4) Under resa som det åligger rederiet att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt rese-räkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer. Om verifikationer inte företes skall ersättning utges med följande belopp för

a) såväl kost som logi för natt

994 kr

b) logi för natt

487 kr

c) kost

510 kr

d) kort resa under åtta timmar

137 kr

6. Giltighet

Avtalet om allmänna villkor gäller fr o m 1 februari 2017.

Särskilda överenskommelsen om lön och övriga ersättningar gäller fr o m den 1 februari 2017.

7. Uppsägning och förhandlingar om nytt avtal

Uppgörelsen gäller för tiden t o m 31 januari 2020 och därefter år efter år, såvida inte uppsägning sker skriftligen minst tre månader före den 31 januari.

Stockholm den 16 maj 2017

Sjöfartens Arbetsgivareförbund

Sjöbefälsföreningen

Lars Andersson

Mikael Huss