

2016

LÖN OCH ERSÄTTNING
befälhavare

Särskild överenskommelse
mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och
Sjöbefälsföreningen angående lön och övriga
ersättningar för befälhavare
gällande fr o m februari 2016

SJÖBEFÄLSFÖRENINGEN

1. LÖNER gällande fr o m februari 2016.

Beträffande allmänna villkor, lönegrupperingar m m hänvisas till mellan parterna träffat avtal om allmänna villkor (samt Råd och Anvisningar).

Befälhavarens kontanta avlöning per månad utges enligt mellan honom och rederiet ingånget avtal.

Ålderstillägg

På mellan redaren och befälhavaren överenskomna grundlönen skall utges ålderstillägg av skälig storlek med lämpliga tidsintervaller, då särskilda förhållanden i avseende på lönesättningen inte föranleder undantag härifrån.

Den principen tillämpas, att inom ett vart rederi fastställda ålderstillägg, vilka intjänats av befälhavaren, skall utges oberoende av förflyttning från fartyg inom en grupp till fartyg inom en annan grupp.

Befälhavare, som varit i tjänst hos rederi eller rederikoncern som styrman och befälhavare i 18 år och efter 45 års ålder befordras till ordinarie befälhavare, äger därvid tillgodoräkna sig anciennitetstid för åtnjutande av ålderstillägg, som om han tjänstgjort som befälhavare från 45 års ålder.

2. DAG- KOST- OCH TRAKTAMENTSERSÄTTNINGAR

Se även detaljbestämmelser i gällande avtal om allmänna villkor.

STORSJÖ OCH FÄRJOR

Gäller fr o m 1 januari 2016 t o m 31 december 2016

Tid då ersättning utges

Kronor per dag

1.	Under sjukdomstid, då vård sker utanför sjukhus (ang. vårdtidens längd, se SML och avtalet) a) i Sverige samt i vederbörandes hemland (bosättningslandet)..... b) i övriga länder: Ersättning utgår med skäligena kostnader för kost och logi av mot förhållandena ombord svarade beskaftenhet (dock lägst 135)	135:-
2.	Under semester-, vederlagsledighet och väntetid i anslutning härtill (utgår även vid utgivande av semesterersättning. Kostersättning enligt samma grunder utges jämväl i samband med utbetalande av vederlagsersättningar till den befälhavare som efter fullgjort vikariat eller fullgjord annan visstidsanställning (anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete – enligt § 2 mom. 3 i storsjöavtalen) eller minst två års anställning slutar sin anställning. När ledigheten är beräknad i timmar, divideras antalet ledighetstimmar med 5,0 för erhållande av antal dagar.) Kostersättning utbetalas oavsett anställningstidens längd vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist Anm. 1: Med väntetid enligt punkt 2) avses den tid, varunder vederbörande avvaktar återinträde i arbete, sedan all tid för semester och vederlag utnyttjats.	135:-
3.	Ersättning under annan tid, då tjänsteavtalet består men vederbörande inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållandena ombord svarande beskaftenhet. a) i Sverige samt i hemlandet (bosättningslandet)..... Not I: Tillhandahålls tjänlig bostad ombord men inte kost och lämnas inte fri kost i land, utgör ersättningen..... Not II: Tillhandahålls kost ombord men inte bostad och anvisas inte bostad i land av mot förhållandena ombord svarande beskaftenhet, utgör ersättningen..... Not III: Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall rederiet tillhandahålla bostad och kost i land. Anm 2: Har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad utgör ersättningen..... I sådant fall för av detta avtal berörd personal ersättning för resekostnader till och från arbetet utges. b) i övriga länder: Skäligena kostnader för kost och logi av mot förhållandena	969:- 497:- 475:- 135:-

	ombord svarande beskaflenhet, såvida inte rederiet tillhandahåller dylik kost och logi i land. Hinder möter inte mot träffande av överenskommelse mellan rederi och vederbörande att kontantbeloppen för korttidstraktamente enligt det statliga utlandsreglementet skall utges.	
4.	<p>Under resa som det åligger rederiet att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt reseräkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer. Om verifikationer inte företes skall ersättning utges med följande belopp för</p> <p>a) såväl kost som logi för natt.....</p> <p>b) logi för natt.....</p> <p>c) kost.....</p> <p>d) kort resa under åtta timmar.....</p>	<p>969:-</p> <p>475:-</p> <p>497:-</p> <p>135:-</p>

3. TILLÄGG OCH ERSÄTTNINGAR

	Gäller fr o m februari 2016
Maskinskötsel tillägg	Kr 1368/mån
Radiotelefonist tillägg	Kr 1038/mån
Uniformsersättning	Kr 360/mån
Lön tillägg HSC-fartyg	Kr 518/mån
Förlust av personlig egendom	Kr 35.000
Krigsförlisning	Kr 20.000
Stödförsäkring	Kr 35.000
Resegodsförsäkring	Kr 35.000
Olycksfallsförsäkring – tankfartyg	Kr 100.000

4. GILTIGHET

Avtalet om allmänna villkor gäller fr o m 1 februari 2016.

Särskilda överenskommelsen om lön och övriga ersättningar gäller fr o m den 1 februari 2016.

5. UPPSÄGNING OCH FÖRHANDLINGAR OM NYTT AVTAL

Uppgörelsen gäller för tiden t o m 31 januari 2017 och därefter år efter år, såvida inte uppsägning sker skriftligen minst tre månader före den 31 januari.

Stockholm den 3 maj 2016

Sjöfartens Arbetsgivareförbund

Lars Andersson

Sjöbefälsföreningen

Mats Jäderland