

Mellan

Sveriges Redareförening (nedan kallad föreningen)

och

Sveriges Fartygsbefälsförening

har träffats följande

AVTAL

OM BEFÅLETS KOMPETENSUTVECKLING

1. Gemensamma utgångspunkter

Föreningen och Sveriges Fartygsbefälsförening vill med detta avtal bidra till ökad lönsamhet och konkurrenskraft i den svenska rederinäringen. Därigenom skapas även bättre förutsättningar för tillskapandet av fler svenska befälsarbetsplatser och den nödvändiga individuella trygghet som krävs för att framgångsrikt kunna konkurrera på en internationell, flexibel och förändringsbenägen marknad.

Tekniskt/ekonomiskt optimal och säker fartygsdrift utgör en grundläggande förutsättning för ökad konkurrenskraft och tillväxt i rederiet. Konkurrenskraftsutveckling och ökad tillväxt är resultatet av en process där befålets kompetens och ledarskap är av avgörande betydelse.

Befålets kompetensutveckling är betydelsefull för rederiets positiva utveckling. Befålet skall därför kontinuerligt erhålla stöd, utbildning och utveckling i sin yrkesbefattnings- och chefsroll.

2. Kontinuerlig kompetensutveckling

Befäl, med tillsvidare anställning i rederi, skall erhålla kontinuerlig kompetensutveckling.

Vid sidan om den till respektive befattning direkt relaterade utbildningen, såsom exempelvis fartygsteknisk-, nautisk-, drift-, UH-, HSC-, data-, miljö-, hotell-, restaurang-, brand-, tank- och kemutbildning skall särskilt beaktas behovet av ledarskaps-, företagsekonomisk- och språkutbildning.



Rederiet och befälsorganisationernas lokala representation inventerar årligen de enskilda befälens/medlemmarnas behov av kompetensutveckling. Rederiet fastställer individuellt upprättade kompetensutvecklingsplaner som omfattar samtligt tillsvidare anställt befäl. Om enskilt befäl avvisar att med bibehållna anställningsförmåner genomgå, i kompetensutvecklingsplan fastställd, av rederiet erbjuden och bekostad, utbildning, skall Fartygsbefälsföreningens lokala representation underrättas därom.

3. Hållande av behörighet m m

Befäl som innehar viss behörighet, eller examen som efter godkänd praktik berättigar till behörighet, skall av rederiet erbjudas tjänstgöring i sådan verksamhet/befattning som är kvalificerade för erhållande resp. bibehållande av sådan behörighet, såvida särskilda skäl inte föreligger.

Om sådan tjänstgöring, varom ovan nämnts, inte kan erbjudas inom rederiet/rederikoncernen skall, på befälens begäran beviljas tjänstledighet av erforderlig längd för att hos annat rederiföretag genomföra sådan tjänstgöring. Sådan tjänstledighet får ej menligt påverka rederiets personalplanering.

Vad som ovan regleras gäller även för erhållande resp. bibehållande av certifikat utfärdat av svensk myndighet.

Rederi som bedriver verksamhet där specialbehörighet/certifikat erfordras för tjänstgöring som befäl (ex tanksjöfart) skall tillhandahålla praktikplatser i tillräcklig omfattning för att garantera återväxt av behörigt befäl i rederiet. Sådan praktikplats skall vara kvalificerande för erhållande resp. bibehållande av för i den aktuella verksamheten erforderlig specialbehörighet/certifikat.

Om Fartygsbefälsföreningens lokala representation så begär skall särskild överenskommelse träffas härom.

Studieledighetslagens regler skall tillämpas med avseende på tjänstledighet och bibehållande av anställningsförmåner efter fullgjord praktiktjänstgöring.

4. Kompetensutvecklingsplaner

De centrala avtalsparterna äger efter begäran hos enskilt rederi rätt att ta del av de i enlighet med pkt 2 ovan upprättade kompetensutvecklingsplanerna. Rederiet skall till sådan redovisning foga utdrag ur budget eller på annat av parterna överenskommet sätt styrka att särskilt anvisade ekonomiska medel är avsatta för att uppnå de överenskomna individuella kompetensutvecklingsmålen.

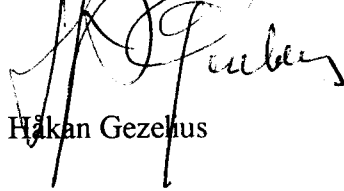


5. Giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller vid ett vart tillfälle som resp. storjävtal är i kraft. Avtalet kan dock bringas att upphöra genom uppsägning av avtalspart med iakttagande av tolv månaders uppsägningstid.

Stockholm den 3 februari 1998

SVERIGES REDAREFÖRENING



Håkan Gezelus

SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING



Christer Lindvall