

ITP-Sjö – Avtal om standardplan för tilläggspension till sjöbefäl

1 §

Med ITP-Sjö förstås, dels pension enligt uppgörelsen mellan Svenskt Näringsliv och PTK om ITP, vilken tillämpas av arbetsgivare som är medlem i förbund tillhörande Svenskt Näringsliv och därigenom bunden av planen till följd av kollektivavtal med PTK, dels tillkommande pension till ITP i form av pension vid förtida avgång mellan 60 och 65 år. För villkor som inte särskilt regleras nedan, gäller i tillämpliga delar uppgörelsen mellan Svenskt Näringsliv och PTK om ITP, som antagits av Sjöbefälsförbundet (SBF) och Sjöfartens Arbetsgivareförbund (SARF).

ITP-Sjö gäller för befälhavare, styrmän, telegrafister, maskinbefäl, intendenturbefäl och motsvarande befattningshavare som är medlemmar i SBF. Vidare gäller, som ytterligare förutsättningar för avtalets tillämpning, att nämnda befattningshavare är anställda för tjänstgöring ombord på fartyg som omfattas av kollektivavtal mellan SBF och SARF, samt att dessa befattningshavare är anställda av arbetsgivare som är medlem i SARF.

För arbetsgivare som inte är medlem i SARF äger den partssammansatta Pensionsdelegationen (se punkt 6.4 nedan) att avgöra huruvida arbetsgivaren ska ha tillträde till reglerna om ITP-Sjö. Arbetsgivare som inte är medlem i SARF skall förutom sedvanlig avgift betala förhöjd avgift enligt särskild mellan SBF och SARF träffad överenskommelse. Nämnda förhöjning avser den utjämnade avgiften enligt punkt 6.5, andra stycket, nedan.

Med hänvisningarna till ITP-Sjö, Avdelning 1 och ITP-Sjö, Avdelning 2, nedan förstås de bestämmelser som framgår av ITP-Sjö med ordinarie pensionsålder 65 år.

2 § Internationaliseringsavtal

För sjöbefäl som omfattas av Internationaliseringsavtalet gäller ITP utland enligt Avtal om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring mellan Svenskt Näringsliv och PTK. Därutöver gäller ITP-Sjös bestämmelser om pension vid förtida avgång mellan 60 och 65 år och den pensionsmedförande lönen (försäkringslönen) skall ingå i avgiftsunderlaget för ITP-Sjö.

2.1 Alternativregel vid Internationaliseringsavtal

För sjöbefäl som omfattas av Internationaliseringsavtal får arbetsgivaren istället för ITP-utland tillämpa annan pensionslösning såsom det framgår av nämnda Internationaliseringsavtal. Sådan tillämpning av alternativ pensionslösning ska gälla samtliga sjöbefäl som hos arbetsgivaren omfattas av Internationaliseringsavtal. De alternativa pensionslösningarna omfattas inte av garantibestämmelserna i ITP-planen och de omfattas inte heller av ITP-Sjö.



3 § Tjänstegrupplivförsäkring

För sjöbefäl ska arbetsgivaren teckna tjänstegrupplivförsäkring i bolag som godkänts av TGL-nämnden.

4 § Tidsbegränsad anställning, provanställning och finansiering

För sjöbefäl med rubricerade anställningsformer gäller planen som för övriga till ITP-Sjö, Avdelning 1 och Avdelning 2, anslutna sjöbefäl i vad den avser kollektiv riskförsäkring, ålderspension, ITPK-pension och i förekommande fall familjepension om anställningen har varat minst en hel kalendermånad.

Arbetsgivaren ska betala pensionsavgift eller i förevarande fall göra avsättning enligt FPG/PRI-metoden.

5 § Pensionsmedförande lön

För sjöbefäl ersätts ITPs regler i ITP-planen, Avdelning 1 och Avdelning 2, med nedanstående.

För sjöbefäl som omfattas av ITP, Avdelning 2, skall den pensionsmedförande årslönen beräknas som 12 gånger månadslönen, vilken bestäms på följande sätt:

- A. 1. den aktuella fasta grundlönen (tariff-eller enhetslön) samt värdet av kostersättning enligt mellanvarande kollektivavtal och värdet av fri kost enligt RSVs anvisningar,
2. lönetillägg som pensionsavgift ska beräknas på enligt bilaga 1.

För sjöbefäl med varierande lön beräknas lön enligt punkt 1 ovan som medellönen för helt kalenderår eller för den kortare period anställningen varat.

- B. För sjöbefäl som omfattas av ITP, Avdelning 1, gäller att den pensionsmedförande lönen ska beräknas enligt samma regler som enligt A. ovan, samt 15 procent av kontant utbetalda lönedelar som inte medräknas i pensionsmedförande lön enligt A.
- C. För sjöbefäl, som omfattas av Internationaliseringsavtal ska den pensionsmedförande årslönen (försäkringslönen) årligen bestämmas av arbetsgivaren/SARF och SBF-klubbens/SBFs representanter. Riktvärdet ska därvid vara lönenivån i motsvarande befattning på jämförbart svenskt fartyg.
- D. Årlig löneökning för sjöbefäl, som omfattas av ITP-Sjö Avdelning 2 och som sker när mindre än 60 månader återstår till pensioneringstillfället, räknas som pensionsmedförande lönehöjning högst upp till belopp som motsvarar den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet. Om det för den anställde är förmånligare, skall dock pensionen istället beräknas på genomsnittet av den pensionsmedförande lönen under de sista 60 tjänstgöringsmånaderna före pensionsavgången med iakttagande av regeln om löneökningsbegränsning enligt första meningen.



E. *Gemensamma bestämmelser*

För pension vid förtida avgång mellan 60 och 65 år enligt § 6 nedan gäller följande tillägg:

En förutsättning för rätt till förtida uttag mellan 60 och 65 års ålder är att arbetsgivare för den anställde varit skyldig att erlägga pensionsavgifter enligt ITP-sjö Avdelning 1, ITP-sjö Avdelning 2 eller ITP-Utland under minst 36 av de 60 kalendermånader, som närmast föregår den faktiska pensionsåldern. Vid pensionsavgång, beräknas pensionsmedförande lön enligt ovan.

6 § Pension vid förtida avgång mellan 60 och 65 år

6.1 Pensionsgrundande tjänstetid

Samma tjänstetidsfaktor som den anställde med ITP-Sjö, Avdelning 2, har på sin ordinarie ITP-försäkring skall gälla för pension vid förtida avgång från 60 års ålder.

Tid, som sjöbefäl omfattats av alternativregeln enligt 2.1 ovan och ITP-Sjö Avdelning 1, skall avräknas från tjänstetidsfaktorn enligt första stycket.

6.2 Pensionering på anställds eget initiativ

Med pensionering på egen begäran förstås att den anställde väljer att avgå ur tjänst till sjöss för att pensionera sig på eget initiativ och utan samband med inträffat sjukdomsfall för vilket han är berättigad till full sjuklön, sjukpenning, sjukpension eller motsvarande.

Sjöbefäl äger med iakttagande av gällande uppsägningstid avgå ur tjänst till sjöss i pensioneringssyfte tidigast från och med månaden efter den då 60 års ålder uppnås.

ITP-Sjö, Avdelning 2

Ålderspensionen vid förtida avgång mellan 60 och 65 års ålder för den anställde med ITP-Sjö Avdelning 2 beräknas på pensionsmedförande lön med nedan angivna procenttal:

<i>Uppnådd ålder i hela år vid pensionstillfället</i>	<i>64</i>	<i>63</i>	<i>62</i>	<i>61</i>	<i>60</i>
a) för lön eller lönedel intill 7,5 inkomstbasbelopp	65 %	65 %	65 %	63 %	61 %
b) d:o efter 65 år	10 %	10 %	10 %	8 %	6 %
c) för lönedel mellan 7,5 och 20 inkomstbasbelopp	65 %	65 %	65 %	63%	61 %
d) för lönedel mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp	32,5 %	32,5 %	32,5 %	31,5 %	30,5 %

Vid pensionsavgång före 62 års ålder, minskas ålderspensionerna i nivåerna a), c) och d med den ITP-K som den anställde beräknas ha intjänat vid pensionsavgången.. ITP-K beräknas därvid som ett förtida uttag med utbetalning från pensioneringstidpunkten fram till 65 år.

Den högsta årliga pension som kan beviljas vid uttag av pension från 60 till 62 års ålder är ett belopp motsvarande 7,5 inkomstbasbelopp.

Familjepensionens grundbelopp utgör hälften av ålderspensionen för lönedel över 7,5 inkomstbasbelopp.

ITP-Sjö, Avdelning 1

Ålderspensionen mellan 60 och 65 år för den anställde med ITP-Sjö Avdelning 1 samt när den anställde har tidigare intjänande i ITP Avdelning 2 beräknas på följande sätt:

Vid pensionstillfället beräknas hur stor pensionen skulle ha blivit om premier fortsatt hade betalats in till 65 års ålder. Parterna överenskommer om beräkningssätt. Härvid beaktas även eventuellt fribrev från ITP Avdelning 2 samt den pension som vid 65 års ålder beräknas utfalla från det allmänna pensionssystemet. Den pension som ska utbetalas vid pensionering från 60 års ålder ska vara 10% lägre än den beräknade pensionen från 65 års ålder. Vid pensionering från 61 års ålder ska pensionen vara 5 procent lägre än den beräknade pensionen från 65 års ålder. Vid pensionering från 62 års ålder utbetalas pension i enlighet med vad som är beräknat från 65 års ålder.

Den högsta årliga pension som kan beviljas vid uttag av pension från 60 till 62 års ålder är ett belopp motsvarande 7,5 inkomstbasbelopp.

Alternativ pensionslösning enligt ITP-Sjö, Avdelning 2 (s.k. 10-taggarlösning)

För sjöbefäl som omfattas av traditionell ITP-Sjö, Avdelning 2, i Alecta/PRI och som med sin arbetsgivare överenskommit om att tillämpa s.k. tiotaggarlösning gäller att uttag av pension mellan 60 och 65 års ålder beräknas upp till 7,5 inkomstbasbelopp som för anställda enligt ITP-Sjö Avdelning 2 och för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp som för anställda enligt Avdelning 1.

Den högsta årliga pension som kan beviljas vid uttag av pension från 60 till 62 års ålder är ett belopp motsvarande 7,5 inkomstbasbelopp.

6.2.1 Pensioneringstidpunkt

Uppsägningstid vid pensionering regleras i enlighet med egen uppsägning enligt storsjöavtalen.

6.2.2 Inskränkningar i rätten till pension vid avgång på egen begäran

Parternas avsikt med ITP-Sjös skrivning beträffande möjligheten för anställd att på egen begäran gå i förtida pension är att den anställde på eget initiativ, utan att påverkas av arbetsgivaren, väljer att avgå ur tjänst för att pensionera sig.



Vid avgång som är föranledd av arbetsbrist är parterna överens om följande:

Om arbetsgivaren i samband med avgången ur tjänst utfäst pension, utlovat/utbetalat avgångsvederlag eller annan ersättning som inte är intjänad enligt kollektivavtal mellan SARF och SBF, föreligger inte rätt till pension enligt § 6.2 ovan.

6.2.3 Kontant uttag av kompensationsledighet och semester

Uttag av kontant ersättning för kompensationsledighet eller semesterersättning får ej ske inom ett år före pensioneringstillfället. Vid uppsägning i pensioneringssyfte ska anställningstiden förlängas motsvarande den tid som inestående kompensationsledighet och semester medger.

6.3 Pensionering på arbetsgivarens initiativ

Förtida avgång ur tjänst kan ske mellan 62 och 65 år om arbetsgivaren och den anställde är överens om detta och förutsatt att den anställde har avstått från rätten att kvarstå i tjänst längst till 67 års ålder. Vid sådan avgång ur tjänst ska ålderspension intill 65 år utges lägst enligt punkt 6.2 ovan. Ordinarie pension från ITP beräknas som om den anställde kvarstått i tjänst till ordinarie pensionsålder 65 år.

Pensioneringskostnader, som uppkommer till följd av överenskommelse enligt föregående stycke, erläggs av arbetsgivaren.

6.4 Tillämpning av pensionsavtalets regler om förtida avgång på eget initiativ

Parterna utser en pensionsdelegation (Pensionsdelegationen för ITP-Sjö) med två företrädare för SBF och en för SARF. Delegationen ska vara enig i sina beslut om beviljande av förtida pensionering på eget initiativ. I övrigt gäller majoritetsbeslut.

Delegationen äger om särskilda skäl föreligger i enskilt fall medge undantag från bestämmelserna i §§ 5 och 6. Parterna är ense om att beslut om sådana undantag inte kan åberopas i andra liknande fall.

Det åligger den anställde att visa att sådana omständigheter som parterna avser med sin reglering och som ger rätt till pension föreligger samt att ge generell fullmakt att ta del av andra pensionsförsäkringar som har betydelse för beräkningen av pensionen. Det åligger samtidigt den som är eller har varit arbetsgivare vid avgång ur tjänst att intyga riktigheten av de uppgifter som begärs in för handläggning av pensionsärendet.

I det fall förtida pension beviljas och därefter för beslutet därom lämnade uppgifter visar sig vara oriktiga kan pensionen dras in och utbetalad pension återkrävas samt om arbetsgivarens intyg varit felaktigt denne åläggas att bestrida kostnaderna för pensioneringen. I sådant fall kan pensionsdelegationen besluta om jämkning.



6.5 Finansiering

Pensionsförmånerna finansieras av arbetsgivaren/företagen och tryggas efter uppnådd pensioneringstidpunkt genom försäkring.

Kostnaderna för förtida avgång på egen begäran bestrids med medel som parterna gemensamt bestämt för ändamålet.

6.6 Pensionstillägg

För pensionstillägg på pension som utbetalas från 65 års ålder används överskottsmedel i Alecta. Parterna är ense om att Alecta ska kunna fullgöra utbetalning av pensionstillägg som beslutas av Alectas styrelse.

6.7. Arbete mellan 60 och 65 års ålder

Den som avgått i förtida pension enligt detta avtal äger rätt att arbeta högst 8 timmar per vecka eller 104 timmar under en tremånadersperiod.

Lönen för varje sådan timme får högst ersättas med:

Månadslönen vid pensioneringstillfället / 150.

För den som arbetar mer eller uppbär en högre timersättning dras pensionen in och utbetald pension kan återkrävas.

6.8. Försäkran om att arbete inte utförts i strid med avtalet

Den som beviljats pension mellan 60 och 65 år enligt detta avtal är skyldig att varje år inlämna försäkran om att arbete inte utförts mer än vad som anges i 6.7. Även uppgift om eventuell utbetald lön skall samtidigt lämnas. Lämnas ingen försäkran dras pensionen in.

Göteborg och Stockholm den 14 februari 2014

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND



Lars Andersson

SJÖBEFÄLSFÖRENINGEN



Christer Themnér

Bilaga 1 till Avtal om standardplan för tilläggs pension för sjöbefäl.

Lönstillägg som pensionsavgift skall beräknas på:

Examenstillägg
Kyllastillägg
Maskinskötselstillägg
Obehörighetstillägg
Passagerartillägg för telegrafister
Passagerar- och gästtillägg
Gästtillägg, tillfälliga gäster
Provision till ekonomiföreståndare
Radiotelegrafist/radiotelefonisttillägg
Smörjartillägg
Tankfartygstillägg
Upppassningstillägg
Ålderstillägg

