

Avtal -fartyg med passagerar- fartygscertifikat

mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och
Sjöbefälsföreningen för maskinbefäl
anställda i rederier anslutna till
Sjöfartens Arbetsgivareförbund.

Innehållsförteckning

	Sid
§ 1 Avtalets omfattning.....	3
§ 2 Löner och lönetillägg	3
§ 3 Arbetstid	4
§ 4 Dag-, kost-, bostads- och traktamentsersättningar	7
§ 5 Allmänna regler	7

§ 1 Avtalets omfattning

För fartyg med passagerarfartygscertifikat gäller nedanstående bestämmelser, vilka ersätter respektive kompletterar motsvarande bestämmelser i huvudavtalet.

Protokollsanteckning

För att detta avtal skall tillämpas på nytillkommande linjer och/eller fartyg, krävs särskild överenskommelse därom mellan rederiet, Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen. Om så ej sker, skall huvudavtalet gälla.

§ 2 Löner och lönetillägg

Mom. 1 Tariffön

Lön till maskinbefäl på fartyg sysselsatta innanför en linje Hanstholm–Lindesnes utges enligt vad avtalets tariffer – färjor – anger med en grupp högre än den aktuella fartygsgruppen.

Lön till maskinbefäl på fartyg sysselsatta i vidsträcktare fart utges enligt vad avtalets tariffer – färjor – anger med två grupper högre än för den aktuella fartygsgruppen.

För fartyg, som genom sin storlek direkt inplaceras i sådan grupp i avtalets tariffer – färjor, att bestämmelserna i första och andra stycket ovan ej ger fullt utslag, skall dessa bestämmelser ej tillämpas. I stället skall en lön utges, som med 5 procent överstiger den lön enligt tariffen – färjor, som skulle ha utgetts i fartyget, om detsamma sorterat under storsjöavtalet.

Mom. 2 Särskilt lönetillägg

Utöver i huvudavtalet angivna lönetillägg skall till maskinbefäl utbetalas särskilt lönetillägg med belopp, som anges i lönebilagan.

Vid bruten månad räknas tillägget pro rata.

Mom. 2a – särskilt lönetillägg i HSC-fartyg

Vid tjänstgöring enligt detta avtal i HSC-fartyg utges ett särskilt fast lönetillägg per månad enligt lönebilagan för de i fartygen tjänstgörande befälen. Vid bruten månad räknas tillägget pro rata.

Mom. 3 Lön under tjänstgöringsfridagar

Lön under maskinbefäls tjänstgöringsledighet enligt tjänstgöringsschema skall utges i proportion till den tjänstgöring i olika grader, som fullgjorts under föregående tjänstgöringsmånad.

Mom. 4 Uniformsersättning

Maskinbefäl erhåller efter ett års fortlöpande anställning fri uniform och fria överdragskläder samt fri tvätt av dessa plagg. För övrigt maskinbefäl gäller huvudavtalets bestämmelser beträffande uniformsersättning.

§ 3 Arbetstid

(Övertidsersättning, fridagar och kompensationsledighet)

Mom. 1 Ordinarie arbetstid på fartyg i trafik

På fartyg i trafik skall ordinarie arbetstiden för maskinbefäl (vaktfri teknisk chef undantagen) utgöra 36 timmar per kalendervecka eller multiplar därav, dock högst 13 timmar per tjänstgöringsdygn.

Protokollsanteckning I

Parterna kan vid upprättande av tjänstgöringsschema träffa överenskommelse om utläggning av en ordinarie arbetstid upp till 45 timmar per vecka eller multiplar därav. För tid utöver 36 timmar eller multiplar därav skall utges ersättning som för övertidsarbete på vardag.

Protokollsanteckning II

I fartyg, där frivakten tillbringas ombord och där enligt hittills gällande avtal tillämpats en arbetstidsberäkning om 45 timmar per vecka eller multiplar därav, skall inte ske någon förändring i ordinarie arbetstid, utan att överenskommelse därom träffas.

Protokollsanteckning III

Vid upprättande av tjänstgöringsschema bör utgångspunkten vara att undvika att frivakt tillbringas ombord i HSC-fartyg.

Mom. 2 Ordinarie arbetstid på upplagt fartyg

Vid tjänstgöring på upplagt fartyg utgör den ordinarie arbetstiden 40 timmar per helgfri kalendervecka och intjänas därvid månadskompensation såsom för dagman enligt huvudavtalet och i enlighet med i ”Råd och Anvisningar” inskriven tablå.

Arbetstiden förläggs mellan kl 06.00–18.00 måndag – fredag. Vid arbete inom varvsområde följs den vid varvet gällande arbetstiden.

Anmärkning

Maskinbefäl, som efter fullgjord arbetsvecka på upplagt fartyg börjar tjänstgöra lördag eller söndag på fartyg i trafik, erhåller för tjänstgöringen på lördagen och söndagen övertid enligt mom. 3 nedan. Ordinarie arbetstidsberäkning enligt tjänstgöringsschema anses därefter påbörjas fr o m måndagen.

Vaktfri teknisk chef, som efter fullgjord arbetsvecka på upplagt fartyg börjar tjänstgöra lördag eller söndag, erhåller två respektive en dags kompensation härför.

Mom. 3:1 Övertid

För arbete utöver i mom. 1 och 2 angiven ordinarie arbetstid utges övertidsersättning. Övertidsersättningen utges antingen i form av kontant ersättning eller i form av ledighet. Gottgörelse utges i den form den anställde önskar, om inte rederiet av särskilda skäl bestämmer annat.

Kontant övertidsersättning utges med belopp per timme, som motsvarar 1/104 på helgfria måndagar – fredagar samt lördag före kl 16.00 och 1/71 på sön- och helgdag samt lördag efter kl 16.00 av den anställdes månadslön.

Ledighet som gottgörelse för övertidstjänstgöring utgör 1,2 timmar för varje arbetad timme på helgfri måndag – fredag samt lördag före kl 16.00 och 2 timmar för varje arbetad timme på sön- och helgdag samt lördag efter kl 16.00. Nu omnämnd ledighet skall utges på samma sätt som kompensationsledighet och vara förenad med traktamente.

Om maskinbefälet beordras att utföra övertidsarbete på tid, som inte utgör en direkt fortsättning på den ordinarie arbetstiden, utges övertidskompensation, som om övertidsarbete skulle ha utförts under minst 1,5 timmar. Detta gäller dock ej om övertidsarbetet är åtskilt från den ordinarie arbetstiden av endast måltidsuppehåll eller om övertidsarbetet utförs mellan kl 06.00–23.00. Utförs övertidsarbete vid flera tillfällen inom loppet av 1,5 timmar under tiden 23.00–06.00, utges ersättning med 1,5 timmar.

Anmärkning

Med uttrycket ”särskilda skäl” avses objektiva skäl, t ex att hålla tiderna i ett avlösningssystem eller att inte fördröja ett fartygs avgång, således vid tillfälliga situationer.

Protokollsanteckning

Anställd skall vid tillträdande av tjänsten meddela rederiet, huruvida man väljer kontant ersättning eller ledighet.

Förändring av sålunda gjort val kan ske efter minst 30 dagars varsel. Förändring kan dock i intet fall ske tidigare än tre månader efter senaste förändring, med mindre rederiet finner särskilda skäl tala därför.

Mom. 3:2 Varje arbetad ordinarie timme mellan kl 18.00–06.00 berättigar till särskild ersättning med 1/700 av månadslönen.

Mom. 3:3 Jourtjänst- och stopptörniskompensation

Vid tillämpning av storsjöavtalets § 6 mom. 1 och 3 skall kompensationen för jourtjänst och stopptörn utgå med 3,5 timmar istället för 2,6 timmar.

Mom. 4 Tjänstgörings- och arbetstidsschema

Erforderligt tjänstgörings- respektive arbetstidsschema för maskinbefäl skall utarbetas av rederiet i samråd med teknisk chef och representant för övrigt maskinbefäl i fartyget. Vid upprättande av sådant schema, som skall omfatta en period om minst tre månader, skall hänsyn tas såväl till turlista, passagerarfrekvens och driftsförhållanden som till maskinbefälets berättigade intresse av regelbunden ledighet.

Mom. 5 Vaktfri teknisk chefs tjänstgöring

Vaktfri teknisk chefs förläggning av tjänstgöringen skall bestämmas gemensamt mellan rederiet och representant för berörd personal samt godkännas av Sjöbefälsföreningen. Den sålunda fastställda tjänstgöringen utgör normal arbetstid. Överskrids densamma, skall kompensation härför utges i form av fridagar.

Mom. 6 Lätthelgdag

För tjänstgöring eller tjänstgöringsledighet på under vardag infallande helgdag utges 7,2 timmars ledighet. För vaktfri teknisk chef utgör kompensationen en fridag för varje sådan dag.

Mom. 7 Avräkning av ledighet under planerad tjänstgöringsdag

Om rederiet av särskilda skäl beviljar ledighet under planerad tjänstgöringsdag för maskinbefäl, skall avräkning ske med motsvarande antal timmar, som den under ledigheten i tjänstgöringsschemat utlagda ordinarie arbetstiden. En förutsättning härför är, att maskinbefälet ifråga tillgodoräknas den fulla planerade tjänstgöringstiden för dagen.

Mom. 7a Avräkning av ledighet under planerad tjänstgöringsdag på HSC-fartyg

När driftsförhållandena inte medger att fartygets turlista – på vilken överenskommet tjänstgörings- och arbetstidsschema är baserat – kan upprätthållas kan rederiet och lokal befälsklubb träffa överenskommelse enligt följande för personer som ej behövs för tjänstgöring men som med kort varsel skall kunna inställa sig för tjänstgöring.

I det fall uppgjorda scheman fortsätter att löpa skall avräkning ske med motsvarande halva antalet timmar, som den under ledigheten i schemat utlagda ordinarie arbetstiden. En förutsättning härför är, att maskinbefälet ifråga tillgodoräknas den fulla planerade tjänstgöringstiden för dagen. Om överenskommelse inte har träffats löper det, enligt §3 mom. 4 i avtal för fartyg med passagerarfartygscertifikat, uppgjorda tjänstgörings- och arbetstidschemat utan avbrott såvida inte reglerna om upplagt fartyg träder in.

Mom. 8 Avräkning vid planerad ledighet

För maskinbefäl, som åtnjuter kompensationsledighet avräknas för varje ledighetsdag, såväl vardag som söndag, 5,1 timmar. För vaktfri teknisk chef avräknas en dag för varje ledighetsdag måndag – fredag. Avdrag får ej ske för helgdag, som infaller på vardag eller för dag, varunder vederbörande varit sjuk.

Mom. 9 Ledighets förläggning

All ledighet utöver schemalagda tjänstgöringsfridagar skall utges i samband med semester, uppläggningsperiod eller på annan tid, varom rederiet och maskinbefålet kan träffa överenskommelse.

Protokollsanteckning

Om tillfälliga avbrott i tjänstgöringslistan ovillkorligen påkallas, förbinder sig rederiet att omedelbart meddela (förbereda) berörd personal därom.

§ 4 Dag-, kost-, bostads- och traktamentsersättningar

Mom. 1

Dag-, kost-, bostads- och traktamentsersättningar utges enligt särskilda överenskommelsen (lönebilagan).

Mom. 2 HSC-fartyg

Då tjänstgöringsperioderna ombord enligt timschema ej kan upprättas med viloperioder om minst 8 timmar mellan tjänstgöringsdygnen skall maskinbefäl under tjänstgöringsdygn beredas logi i land av godtagbar standard.

§ 5 Allmänna regler

Mom. 1 Förflyttning

Förflyttning av maskinbefäl till ett trafikområde med annan basort förutsätter maskinbefälets samtycke. Rederier, som trafikerar flera basorter, skall träffa särskilda överenskommelser, som reglerar avlösning, rese- och traktamentskostnader i hithörande fall.

Mom. 2 Särbestämmelser

Utöver den reglering, som framgår av huvudavtalet och denna bilaga, gäller för fartyg med passagerarfartygscertifikat de bestämmelser, som framgår av särskilda protokoll.