

KOLLEKTIVAVTAL

mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen för MASKINBEFÄL, som är anställda i rederier anslutna till Sjöfartens Arbetsgivareförbund och som i huvudsak bedriver HAMNBOGSERING gällande fr.o.m. den 1 februari 2020

§ 1

För maskinbefäl gäller nedanstående bestämmelser, vilka ersätter respektive kompletterar motsvarande bestämmelser i storsjöavtalet.

ARBETSTID

(Bestämmelserna i detta avtal innebär sådant undantag från sjöarbetstidslagens tillämpning, varom talas i 13 § SAL. Parterna är ense om, att 12 § SAL äger tillämpning).

§ 2

ORDINARIE ARBETSTID PÅ FARTYG I HAMNFART

Mom. 1. Med hamnfart förstås den fart, som förekommer inom trafikområde, sådant detta bestämmes enligt praxis på varje hemort och på övriga orter sådant det fastställs.

Dygn, då fartyget gått i såväl hamnfart som annan fart, hänförs fartyget i farthänseende till den fart fartyget gått de flesta timmarna under detta dygn.

Mom. 2. Den ordinarie arbetstiden skall utgöra 35 timmar per vecka, raster inräknade, eller multiplar därav, dock högst 12 timmar per tjänstgöringsdygn.

Den ordinarie arbetstiden skall förläggas på helgfria vardagar måndag-fredag mellan kl 06.00-18.00 och på helgfri lördag mellan kl 06.00-12.00.

Ordinarie arbetstid kan ej utläggas på påsk-, pingst-, midsommar-, jul- eller nyårsafton.

Inträffar helgdag under tjänstgöringsperioden (varmed avses tjänstgöringsdagar och därefter i schemat angivna tjänstgöringsfridagar), minskas den ordinarie arbetstiden under tjänstgöringsperioden med 8 timmar för varje sådan dag. För påsk-, pingst-, midsommar-, jul- eller nyårsafton minskas den ordinarie arbetstiden med 4 timmar per tjänstgöringsperiod för varje sådan afton.

Parterna har noterat, att 12 § SAL äger tillämpning.

Mom. 3. Utöver i mom. 2 angiven ordinarie arbetstid kan ytterligare 10 timmar per

vecka eller multiplar därav uttas under beredskapstjänstgöring eller på sätt, som anges enligt mom. 2 ovan.

Mom. 4. Arbetsgivaren och Sjöbefälsföreningens lokala fackklubb överenskommer om arbetstids-, tjänstgörings- och beredskapsschema. Sådana scheman bör omfatta minst en månad och finnas tillgängliga ombord.

Avvikelse från schema kan göras vid sjukdom, reparation, bortovaro från hemmahamn eller annan omständighet, över vilken arbetsgivaren ej råder.

Protokollsanteckning

Införandet av tjänstgöringsschema får inte innebära, att de avlösningssystem, som tillämpas vid detta avtals ikraftträdande, försämras.

Mom. 5. Maskinbefäl kan åläggas att fullgöra s k beredskapstjänst enligt följande:

- 1 Vardag räknat från arbetstidens slut till arbetstidens början påföljande morgon eller kl 06.00.
- 2 Lördag från arbetstidens slut till söndag morgon kl 06.00.
- 3 Lördag, påsk-, pingst-, midsommar-, jul- eller nyårsafton från kl 06.00 till påföljande sön- eller helgdag kl 06.00.
- 4 Söndag från kl 06.00 till arbetstidens början påföljande morgon eller kl 06.00.
- 5 Helgdagar från kl 06.00 till arbetstidens början påföljande morgon eller kl 06.00.

Mom. 6. Med beredskapstjänst avses skyldighet för maskinbefäl att under annan tid än ordinarie arbetstid vara anträffbar, så att han inom föreskriven tid kan infinna sig ombord.

Mom. 7. Beredskapstjänst skall fördelas så, att den ej oskäligt belastar enskilt maskinbefäl. Beredskapstjänst skall ej utläggas under schemalagda tjänstgöringsfridagar.

Mom. 8. För arbete, som fullgörs under beredskapstjänst, utöver i § 2 mom. 3 angiven tid, utges overtidsersättning.

§ 3

ORDINARIE ARBETSTID PÅ FARTYG I ANNAN FART

Vaktfri teknisk chef är undantagen från sjöarbetstidslagen och omfattas ej av följande bestämmelser.

Mom. 1. Vaktindelad maskinbefäl

a) Under hamndygn

Den ordinarie arbetstiden skall utgöra 40 timmar per vecka (exkl måltidsraster och annat avbrott i tjänsten), högst 8 timmar per dygn måndag-fredag samt 5 timmar på lördag. Arbetstiden skall förläggas under måndag-fredag mellan kl 06.00-18.00 samt under lördag mellan kl 06.00-12.00.

Ordinarie arbetstid kan ej utläggas på påsk-, pingst-, midsommar-, jul- eller nyårsafton.

Inträffar under veckan helgdag, minskas den ordinarie veckoarbetstiden med 8 timmar för varje sådan dag. Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- eller nyårsafton minskas den ordinarie veckoarbetstiden med 4 timmar för varje sådan afton.

b) Under sjödygn samt på avgångs- och ankomstdygn

1 Under sjödygn samt på avgångs- och ankomstdygn, då fartyget befinner sig till sjöss eller eljest under gång under större delen av dygnet, utgör den ordinarie arbetstiden högst 12 timmar per dygn.

2 Under annan tid än under punkt 1 sägs, högst 8 timmar per dygn.

Protokollsanteckning

Fartyg, som under pågående resa med vaktsatt besättning söker skyddad ankar/förtöjningsplats och sjövakter i samband därmed bryts, anses vara i hamn, under förutsättning att fartyget de flesta timmarna under dygnet befunnit sig på ankar/förtöjningsplats. Har fartyget under de flesta timmarna av dygnet haft sjövakter satta, anses dygnet som ett sjödygn.

Mom. 2. Dagmän

(Avser maskinbefäl som tjänstgör på fartyg med periodiskt vaktfritt maskinrum.)

Den avtalade ordinarie arbetstiden för dagmän utgör 45 timmar per helgfri arbetsvecka omfattande perioden måndag-lördag.

Helgfritt dygn måndag-fredag utgör den avtalade ordinarie arbetstiden 8 timmar per dygn förlagd mellan kl 06.00-18.00.

Helgfri lördag samt påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton utgör den avtalade ordinarie arbetstiden 5 timmar förlagd mellan kl 06.00-13.00.

Vid ankomst eller avgång på helgfritt dygn måndag-fredag kan den ordinarie arbetstiden förläggas till annan tid än mellan kl 06.00-18.00. Dock bör den i andra stycket ovan angivna förläggningen eftersträvas.

§ 4

ÖVERTIDERSÄTTNING

Mom. 1. All arbetad tid utöver enligt i §§ 2-3 avtalad ordinarie arbetstid berättigar till övertidersättning. Övertidersättning skall beräknas särskilt vid varje tillfälle övertidsarbete utförts, varvid påbörjad halvtimme skall ersättas som hel halvtimme.

Mom. 2. Övertidersättning utgör 1/104 av månadslönen för varje timme övertidsarbete som utförs helgfria måndagar-fredagar samt lördag och helgdagsafton före kl 16.00 samt 1/71 av månadslönen för varje timme på sön- och helgdag samt på lördag och helgdagsafton efter kl 16.00.

Mom. 3. Maskinbefäl, vars arbetstid regleras enligt § 3 och som fullgör övertidstjänstgöring, äger åtnjuta kompensation härför antingen i form av kontant ersättning eller i form av ledighet. Kompensationen utgår i den form maskinbefålet önskar, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl bestämmer annat. Nu omnämnd ledighet skall utgå på samma sätt som kompensationsledighet och vara förenad med rätt till traktamente.

Anmärkning

Med uttrycket "särskilda skäl" avses objektiva skäl, t ex att hålla tiderna i ett avlösningssystem eller att icke fördröja ett fartygs avgång, således vid tillfälliga situationer.

Mom. 4. Ledighet som kompensation för övertidstjänstgöring som utförs helgfria måndagar-fredagar samt lördag och helgdagsafton före kl 16.00 utgör 1,2 timmar och för övertidstjänstgöring på annan tid 2 timmar.

§ 5

KOMPENSATIONSLEDIGHET

Annan fart

Mom. 1. Vaktfri teknisk chef skall som kompensation för tjänstgöring på sön- och helgdag erhålla en dags ledighet för varje sådan dag. Skulle det med hänsyn till förhållandena visa sig omöjligt för den vaktfria tekniska chefen att ordna sådan ledighet, skall mellan honom och rederiet träffas överenskommelse om annan förläggning av kompensationsledigheten.

Utöver i första stycket omnämnd ledighet skall utges 5 fridagar per tjänstgöringsmånad. Vid bruten månad beräknas fridagarna pro rata.

Mom. 2. Maskinbefäl, vars arbetstid regleras enligt § 3 mom. 1 b) ovan, äger för ordinarie arbetstid, som fullgöres på sön- och helgdag, utfå vederlag i form av ledighet under motsvarande antal timmar. Härutöver utgår vederlag för det antal timmar, som den ordinarie arbetstiden överstiger 36 timmar per vecka, sedan det antal timmar frånräknats, som motsvarar under veckan intjänat vederlag för tjänst på sön- och helgdag. Då en eller två helgdagar ingår i tjänstgöringsveckan, beräknas vederlag för den ordinarie arbetstid, som överstiger 28 respektive 20 timmar.

Mom. 3. Maskinbefäl, vars arbetstid regleras enligt § 3 mom. 2 ovan, äger för ordinarie arbetstid överstigande 40 timmar per vecka erhålla motsvarande ledighet.

Vid bruten vecka utgår 5 timmar vid återinträde i tjänst på fartyg tillhörande samma redare.

Då en eller två helgdagar ingår i tjänstgöringsveckan, beräknas vederlag för den ordinarie arbetstid, som överstiger 32 respektive 24 timmar.

Under månaden intjänad tid enligt detta moment skall vid överförande till sammanställningen av kompensationsledighet i arbetstidsjournalen (löneavräkningsblanketten) multipliceras med 0,9. Resultatet avrundas till en decimal.

§ 6

AVRÄKNING AV INTJÄNAD LEDIGHET

Mom. 1. Vaktfri teknisk chef skall vid varje ledighetsdag avräkna en dag helgfritt dygn måndag-fredag.

Under ledighetstid avräknas ej lördag, påsk-, pingst-, midsommarafton, dagen före Alla Helgons dag samt Valborgsmässoafton under år då 1 maj infaller på lördag.

Mom. 2. För arbetstidsreglerat maskinbefäl, som åtnjuter kompensationsledighet, avräknas för varje ledighetsdag, såväl vardag som söndag, 5,1 timmar.

Avdrag får dock ej ske för midsommarafton eller dagen före Alla Helgons dag. Avdrag får ej heller ske för å annan dag än söndag infallande helgdag, julafton, nyårsafton eller Trettondagsafton eller för dag, varunder vederbörande varit sjuk.

Under år, då 1 maj infaller på lördag, får ej heller avdrag ske för Valborgsmässoafton.

Mom. 3. Intjänad ledighet bör i första hand utgå i form av ledighet. Endast om så skulle visa sig helt omöjligt, får ledighet ersättas genom kontant betalning. Ersätts ledighet med kontant betalning, skall ersättning för ledighet beräknas på följande sätt.

Antalet inestående kompensationsledighetstimmar divideras med 5,0. Det erhållna resultatet utgör det antal dagar, för vilket ersättning skall utbetalas. Antalet dagar anges med högst en decimal.

Mom. 4. Ledighet i form av semester eller sjukledighet får ej avräknas mot intjänad ledighet.

Mom. 5. Intjänad ledighet, som uttas i form av fritid, räknas som arbetstid.

§ 7

LÖNER

Mom. 1. Under anställningstiden utbetalas följande månadslöner:

Till teknisk chef och övrigt maskinbefäl utbetalas månadslönen enligt lönebilaga (såvida löneutrymmet inte vid lokal överenskommelse fördelats på annat sätt).

Mom. 2. I mom. 1 ovan angivna löner ingår ersättning för klargörnings- och avslutningsarbete. Sådan tid anses ej som arbetad tid.

Mom. 3. Då maskinbefäl beordras till beredskapstjänst, utgår beredskapsersättning enligt följande:

Beredskapstjänst enligt § 2 mom. 5, punkt 1
ersätts med ett krontalsbelopp enligt lönebilagan

Beredskapstjänst enligt § 2 mom. 5, punkt 2
ersätts med ett krontalsbelopp enligt lönebilagan

Beredskapstjänst enligt § 2 mom. 5, punkt 3
ersätts med ett krontalsbelopp enligt lönebilagan

Beredskapstjänst enligt § 2 mom. 5, punkt 4
ersätts med ett krontalsbelopp enligt lönebilagan

Beredskapstjänst enligt § 2 mom. 5, punkt 5
ersätts med ett krontalsbelopp enligt lönebilagan

Mom. 4. Maskinbefäl, som tjänstgjort minst 5 år i viss ordinarie befattning, skall vid förflyttning på rederiets order till fartyg i lägre grupp bibehålla den lön, som gällde för den högre grupp han tidigare tjänstgjort i.

Maskinbefäl, som endast tjänstgjort minst 2 år, skall vid förflyttning till lägre grupp bibehålla den lön, som gällde för den grupp han tidigare tillhört, intill dess lönen i den grupp han efter förflyttningen tillhör uppgår till det belopp, som gällde vid förflyttningen.

Mom. 5. För erhållande av 2- och 5-årstillägg får maskinbefäl, utöver befälstid, tillgodoräkna sig den sjötid, som fullgjorts efter 18 månader till sjöss. Likvärdig med sjötid anses sådan verkstadstid, som kvalificerar för inträde vid sjöbefälsskola.

§ 8

TRAKTAMENTE M.M.

§ 8 a) Maskinbefäl som ej erlägger sjömansskatt (avser enbart hamnfart)

Mom. 1. Vid resor utanför hamnområde, som kräver längre tid än 12 timmar, utbetalas ett dagtraktamente enligt lönebilagan, såvida rederiet ej bestrider kosthållet.

Mom. 2. Då fartyg utför uppdrag på annan ort än fartygets stationeringsort, utbetalas under nedan angivna förutsättningar till maskinbefäl ett belopp enligt lönebilagan per dag.

- a) Kost och logi tillhandahålls i land.
- b) Annat traktamente eller kosterättning utgår ej.

Mom. 3. Arbetsgivaren och maskinbefälets lokala fackklubb kan träffa överenskommelse om, att ersättning skall utbetalas enligt reglerna på statens område.

§ 8 b) Maskinbefäl som erlägger sjömansskatt (avser enbart annan fart och omfattar jämväl personal, som ej erlägger sjömansskatt)

Mom. 1. Kosterättning

Till maskinbefäl utbetalas, utöver den fasta lönen, fri kost eller, när kost saknas, kosterättning enligt § 14 storsjöavtalet. Kosterättning utbetalas även under semester, vederlagsdag och fridag samt annan dag, då maskinbefäl under tjänstgöringen enligt överenskommelse ej vistas ombord.

Mom. 2. Traktamente

Under tid, då maskinbefäl under tjänstgöring vistas på sådan ort, att han icke utan olägenhet kan använda sig av sin bostad och ej heller bereds kost och logi, utbetalas ett traktamente enligt § 14 storsjöavtalet.

Om godtagbar sanitär standard ej kan upprätthållas under fartygets varvsvistelse, skall rederiet tillhandahålla kost och logi i land eller utbetala traktamente enligt första stycket.

Traktamente utbetalas dock ej, om maskinbefälet utan olägenhet kan använda sig av sin bostad.

Mom. 3. Uppdrag på annan ort

Då bogserfartyg utför uppdrag i hamnfart på annan ort än fartygets stationeringsort, utbetalas under nedan angivna förutsättningar till maskinbefäl ett belopp om enligt lönebilagan per dag.

- a) Kost och logi tillhandahålls i land.
- b) Annat traktamente eller kostersättning utges ej.

§ 9

RESTIDERSÄTTNING

(Avser tid utanför ordinarie arbetstid.)

Mom. 1. Förutsättningar för restidersättning

Med restid, som medför rätt till ersättning, avses den tid under en beordrad tjänsteresa, som åtgår för själva resan till bestämmelseorten.

Vid beräkning av restid skall endast fulla halvtimmar medtas.

Om arbetsgivaren har bekostat sovplats på tåg eller båt under resan eller del av denna, skall tiden kl 22.00-08.00 ej medräknas.

Som restid räknas även normal tidsåtgång, då maskinbefäl under tjänsteresa själv kör bil eller annat fordon, oavsett om detta tillhör arbetsgivaren eller ej.

Mom. 2. Restidersättningens storlek

Restidersättning utges per timme med

månadslönen

240

utom då resan företas under tiden från kl 18.00 fredag fram till kl 06.00 måndag eller från kl 18.00 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till kl 06.00 dag efter helgdag, då ersättningen är

månadslönen

190

§ 10

SEMESTER

Mom. 1. Semester utgår enligt lag med de tillägg eller förändringar, som anges i mom. 2-10 nedan.

Mom. 2. Förskjutning av semesterår och/eller intjänandeår

Arbetsgivaren och den lokala sjöbefälsklubben eller LEDARNA/Sjöbefälsföreningen kan överenskomma om förskjutning av semesterår och/eller intjänandeår.

Mom. 3. Semesterns längd

Semesterns längd för maskinbefäl är 25 dagar.

Maskinbefäl, som har uppnått 40 års ålder, har dock rätt till 28 semesterdagar.

Mom. 3:1. Med semesterdagar avses både betalda och obetalda semesterdagar. Antalet betalda dagar fastställs enligt principerna i 7 § Semesterlagen.

Mom. 3:2. Arbetstagare får avstå från rätt till semesterledighet, som ej är förenad med semesterlön.

Mom. 4. Arbetstagare i tidsbegränsad anställning, vars anställningstid uppgår till högst 90 dagar, saknar, om ej annat överenskommits, rätt till semesterledighet. I sådana fall har dock arbetstagare rätt till semesterersättning för anställningstiden hos rederiet.

Mom. 5. Beräkning av semesterledighet

Omfattar semesterledigheten minst 19 dagar och föranleder ej särskilda skäl annat, har arbetstagare, som arbetar lördag eller söndag eller båda dessa dagar, rätt till ledighet motsvarande tid av veckoslut omedelbart efter denna.

Mom. 6. Förläggning av semesterledighet

Vid upprättande av semesterplan skall hänsyn tas till att arbetstagare får en ledighetsperiod om minst fyra veckor maj-september, varav minst tre veckor skall utgöra semesterledighet.

Anmärkning

Ovan angivna skrivning får ej utnyttjas för att försämla förläggning enligt hittillsvarande praxis.

Mom. 6:1. Arbetstagare skall underrättas om förläggningen av huvudsemestern minst två månader före ledighetens början. Beträffande annan semesterledighet skall rederiet senast en månad före semesterns början underrätta om tidpunkten för sådan semester.

Mom. 7. Beräkning av semesterlön

Semesterlönen utgörs av den på semestertiden belöpande aktuella månadslönen och semestertillägg enligt nedan.

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör 0,8 procent plus ett krontalsbelopp enligt lönebilagan av arbetstagarens vid semestertillfället aktuella månadslön.

Med månadslön avses i detta sammanhang fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad.

Beträffande ändrad befattning - se nedan.

Mom. 7:1. Semesterersättning beräknas om 5,2 procent av den aktuella månadslönen per uttagen betald semesterdag. Semesterersättning för sparad semesterdag beräknas som om den sparade dagen tagits ut det semesterår anställningen upphörde.

Mom. 7:2. För varje uttagen obetald semesterdag görs avdrag från arbetstagarens aktuella månadslön med 4,6 procent av månadslönen.

Om arbetstagaren under intjänandeåret haft annan befattning som maskinbefäl än vid semestertillfället, skall den aktuella månadslönen proportioneras i förhållande till hans andel i olika befattningar vid arbetsplatsen under intjänandeåret.

Mom. 8. Utbetalning av semesterlön

Vid utbetalning av semesterlön gäller följande.

Semestertillägget om 0,8 procent plus ett krontalsbelopp enligt lönebilagan utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället i samband med eller närmast efter semesterledigheten.

Mom. 9. Sparande av semester

Sparade semesterdagar skall tas ut i den ordning de sparats.

Vill arbetstagare spara semesterdagar, skall han underrätta rederiet senast i samband med att semesterplan upprättas.

Semesterlön för sparad semesterdag beräknas enligt mom. 7 och mom. 7:2 ovan.

Mom. 10. Semester för nyanställda

Om en nyanställd arbetstagares betalda semesterdagar ej täcker tiden för företagets

huvudsemester eller om arbetstagaren i annat fall vill ha längre ledighet än som motsvarar antalet semesterdagar, kan arbetsgivaren och arbetstagaren överenskomma om ledighet utan löneavdrag under erforderligt antal dagar.

Överenskommelse om ledighet utan löneavdrag skall vara skriftlig.

Vid ledighet utan löneavdrag görs, om arbetstagarens anställning upphör inom fem år från den dag anställningen började, avdrag från inestående lön och/eller semesterersättning räknat på den lön, som gällde under ledigheten. Avdrag skall ej göras om anställningen upphört på grund av:

- 1 Arbetstagarens sjukdom.
- 2 Förhållande som avses i 6 § tredje stycket, första meningen LAS.
- 3 Uppsägning från arbetsgivarens sida som beror på förhållande, som ej hänför sig till arbetstagaren personligen.

Anmärkning

Då arbetstagaren har erhållit flera betalda semesterdagar än som motsvarar hans intjänade rätt och skriftlig överenskommelse enligt ovan ej har träffats, gäller bestämmelserna om förskotterad semesterlön i 29 § tredje stycket Semesterlagen.

Mom. 11. Fridagar

Maskinbefäl erhåller två halva eller en hel fridag per månad. När vederlagstid utgår enligt § 5, skall en halv fridag inräknas i vederlagsfritiden.

§ 10 A

FINANSIERING AV SJÖFARTSHÖGSKOLEELEVERNAS FARTYGSFÖRLAGDA UTBILDNING

För varje avlönat befäl erlägger arbetsgivaren en avgift per månad i syfte att bidra till täckandet av det enskilda rederiets kostnader i samband med sjöfartshögskoleelevernas fartygsförlagda praktikperiod enligt närmare föreskrifter från SARF.

§ 11

AVTALETS GILTIGHETSTID

Detta avtal gäller fr o m den 1 februari 2020 t o m den 31 januari 2023 och därefter år efter år, såvida inte skriftlig uppsägning från någondera parten sker minst tre månader före utlöpningsdagen.

Göteborg och Stockholm den 16 december 2020

SJÖFARTENS ARBETSGIVARE-
FÖRBUND

SJÖBEFÄLSFÖRENINGEN

Lars Andersson

Mikael Huss